

基于中小企业财务会计管理中存在的问题及改善方法分析

陈子芃

(北京工商大学商学院, 北京 100000)

摘要:在我国, 社会经济水平得到稳步提升的背景下, 中小型企业对促进经济市场的建设, 提供了坚实的推动力, 也成为我国市场经济建设重要的组成部分。但在长期的发展背景中下, 中小企业在经营管理上, 也逐渐暴露出了自身的弊端, 其中比较突出的就是财务会计管理方面的问题。如果中小企业无法修复财务管理方面的问题, 就会对企业的经营和发展形成负面影响, 导致企业经营困难。此时, 中小企业急需找出财务会计管理中存在的问题, 并针对不同问题, 制定相应的解决措施。

关键词: 中小企业 财务会计管理 问题 改善方法

DOI: 10.12319/j.issn.2096-1200.2023.09.34

我国的市场经济正在快速地更新与变革, 各个企业间的生存环境也变得越来越复杂。在市场经济竞争的愈演愈烈下, 企业的处境变得越来越艰难, 经营的效率也在持续下降。对于我国中小型企业来说, 由于自身的资金能力不足, 在面对市场冲击时, 更容易受到波动, 破产的概率更大。为了解决中小企业受市场波动的影响, 中小企业要更加注重财务会计管理, 迎合新形势发展, 紧跟时代洪流, 强化自身收益价值, 做好应对市场变革的准备工作。对此, 中小企业应提升自身财务会计管理能力, 规范财务会计管理工作流程, 优化财务会计管理方式, 科学有效地促进企业经营管理的整体水平。

一、中小型企业财务会计管理中存在的问题

(一) 管理模式的陈旧性

在我国, 大多数企业的所有者是企业的最高管理者, 使得在公司所制定的运营方案和发展规划时, 存在管理者很大部分的主观因素, 导致公司的投资与规划失去科学性与合理性。其次, 中小企业还存在资金短缺或筹资困难等问题, 较难从银行获得资金支持, 难以保持公司运营活动的正常进行^[1]。所以, 为了更快的使企业完成资金回笼, 中小型企业大多会选择短期投资, 但此种经营策略, 不易抓住发展机遇。此外, 又由于大多数中小型企业的规划制定与实施缺乏科学性与合理性, 导致企业投资目标的针对性较弱, 从而影响到中小型企业的正确运营和发展方向。

针对上述情况, 企业财务管理者需要完善五个财务管理阶段, 分别为财务预测、分析、决策、规划和控制。完善的财务管理制度可以让这五个阶段相互联系、相互控制、相互制约, 为企业的优质运营保驾护航。对于企业的发展来讲, 管理制度的缺乏, 将会影响决策者的思维方式, 使方案出现选择偏差或出现不合理的风险预测, 导致企业产生不科学的财务风险管理。对于缺乏财务风险控制

的企业, 财务人员只能够基于财务预算报表和财务会计信息, 分析财务风险, 但不完善的财务数据信息, 是不能够正确反映出企业财务管理中存在的问题, 导致阻碍企业的长远发展。基于以上问题可知, 中小型企业缺少足够的资金支持与技术支撑, 并在管理模式上不能与时俱进以及没有完善的财务管理制度, 使企业财务风险的控制与判断更多依赖于财务人员本身的经验。长此以往, 此种情况将对中小企业的优质运营造成制约, 阻碍中小企业的可持续发展。

(二) 监督能力的不足

通常中小企业财务管理的目标就是服务于所在企业的总目标, 而企业总目标与财务目标之间又形成了相互制约关系^[2]。针对此种情况, 中小企业财务管理应尽可能地在运营发展过程中, 发挥出财务本职工作, 同时, 也要力行财务控制和财务监督职能, 实现企业的利益最大化, 还要更大限度的实现各个股东的核心利益。但实际运营中财务信息的不透明、核算细节不够严谨、资金使用情况记录不完整等一系列问题都是由于小型企业监督职责的不健全导致对企业的发展产生不利影响。

(三) 财务预警能力的欠缺

有效的财务共享可以使企业成本降低, 但会导致企业出现内部控制风险。大多数中小企业由于人力不足等原因, 采取的管理模式都是将与财务相关的事件全部交由财务部门管理, 其他部门无须过多干涉财务内容, 如采购部在任务执行过程中, 只需要做好采购报销工作, 对采购市场的现有行情、价格浮动情况均不负责^[3]。财务部门无法第一时间了解市场现状, 又缺少采购部门的信息反馈, 如果此时企业发生突发状况, 财务部门只能凭借单一的经验, 做出预警分析。

由于多数中小企业将业务部门和财务部门看作是两个独立的部门, 双方无法及时信息交流与资源共享, 使财务

部门不易发现财务的异常，不能及时做好预警工作，导致企业面临财务风险，阻碍企业的发展。

（四）人员素质偏低

中小企业由于无法建立专业化的人才培养模式与任用模式，所以在财务人员的选择上很少按照标准化任用。这种用人方式使中小企业的财务管理部门，在专业技术与工作能力上远不如大型企业^[4]。中小企业财务管理人员的素质低下、执行力差，无法发挥正确的财务管理作用，对实现企业的长期发展，起不到有效的推动作用。

除此之外，由于社会的飞速发展且处于信息化时代，对财务管理人员的能力与知识结构都提出了更高要求。受各种因素影响，中小企业缺少知识储备完善的复合型人才，企业内部资历较老的财务管理人员缺少对各类信息设备、软件的使用经验，导致中小企业大数据处理能力较弱，工作效率与工作质量低下，阻碍企业在互联网时代下的发展。

二、中小企业财务管理的改善方法

（一）健全企业管理制度

中小企业若想实现长远发展，就要脱离财务管理中的人治色彩，立足实际，完善内部财务制度，用制度管理代替经验管理^[5]。中小企业领导者也应重新重视财务会计管理工作的重要性，根据企业实际发展要求，采取措施，完善管理制度，并在制定财务管理制度时，引入现代化成本元素，更好的改变企业收支不平衡现状。

首先，为了中小企业能够有效的利用闲置资金，应在开展资金投资活动前，对企业可用闲置资金进行科学计算，将闲置资金从企业全部资金中剥离开来，完成计算后，保留适当的企业应急金，以免当企业出现紧急资金缺口，能够及时的进行弥补^[6]。只有当企业闲置资金数额真正确定后，才能在保障资金充足的条件下，通过科学计算，最大限度的发挥闲置资金的作用。其次，为保障闲置资金的科学利用，在投资之前，应设立调查小组，观察记录市场详情，对得到的数据进行系统分析，从而有效提高投资的利润^[7]。最后，当前中小型企业应该深入研究目前所处的资金现状，对投资环境调查分析，科学估算投资效益，制定科学、合理、有效的投资方案，并在实际投资之前，对投资项目是否具有经济价值与发展，进行仔细分析，判断投资项目与自身发展方向是否一致。

（二）重视财务管理监督工作

从企业长期发展的角度看，只有重视财务监督管理制度的完善，才能给企业的长远发展保驾护航。对此，中小型企业应做到如下三点：

1.企业管理者需要结合企业实际运营情况以及原有运行管理体系，建立岗位分工制度以及轮班制度。最大限度地避免会计以及出纳等不兼容职位由一人兼任的现象发生。实际工作期间，各职能部门同一职位的任职时间都应是固定的，确保各职能部门之间能够做到相互监督，最大限度地保障公司资产安全。推动财务基本工作的标准化发展；会计处理要符合相关法律规定，各个总账、明细账、流水账等都要相互购销，使企业的财务状况能得到真实的反映。在会计核算中，应严格遵守《会计法》《税法》等相关法律法规，确保会计核算工作的真实性、完整性。

2.企业管理者需要不断完善企业原有的内部审计机制以及约束机制。从组成结构角度来看，内部审计机制主要包括财务成本费用的审核，以及对编制的可靠性以及核算衔接情况的管理。同时也需要检查企业各项资产以及材料的变更情况和各项财务收支是否符合国家政府相关法律法规等等。企业管理者通过构建内部审计制约体系的方式能够有效确保各类会计信息数据的真实准确性，同时也能够在不同业务单位之间形成有效的制约关系，最大限度地增强企业对资产的实际控制权。

3.中小型企业开展财务监督管理时，管理者应积极主动的把与财务管理相关的法律知识科普给工作人员，使企业内部人员可以充分了解自身工作的重要性，提高工作者的责任感与使命感^[9]。此外，为调动企业财务管理人员的工作积极性，应制定健全、透明的奖惩制度，使其能够对财务管理工作进行良性的管理与鞭策，确保中小型企业财务管理工作的有效进行。

（三）健全财务预警能力

中小型企业为了提升自身应对财务风险的防范能力，就必须要对自然灾害、监管制度和企业的供应链进行调整，建立以企业的资产负债、费用成本、盈利结构和税负情况为基础的数据模型，使中小型企业的安全控制水平可以得到稳步增强。对此，中小型企业还应做到以下两点：

1.企业要根据自身的运营情况，建立一个短期的财务分析报表，记录与分析自身日常经济的盈利亏损数据，充分了解自身在经营活动中的资金、成本与利润的变动情况，并根据所总结出的变动情况，进行统筹分析，从科学角度对企业的日常经营做出综合性的审视与评估，从而有效地提高企业经营策略和利益的延展性。在中小型企业建立实际的短期财务分析体系时，要将企业自身的债务偿还能力作为基本指标，把企业的盈利能力、资金管理与经济效益作为辅助指标，来构建财务预警系统，使企业的风险防范能力可以得到快速提升。

2. 中小型企业若想进一步增强财务预警能力, 就要构建企业财务管理的风险控制制度, 强化企业内部的监督与管理。在实际运营中, 企业要对合作伙伴进行彻底调查, 务必要详细了解对方公司的创建背景和资产情况以及合作伙伴的个人背景。同时, 对被担保企业部分进行严格审查, 持续跟踪调查其对债务的偿还能力, 达到降低自身财务风险的最终目的。

此外, 中小型企业应对自身的人力资源和物力资源做到合理分配, 开展对风险管理机构的建立, 使其可以对业务经营中出现的各种基金管理风险展开动态调查。同时, 对可能出现的风险做出准确预警, 以便及时建立整改措施。

(四) 对财务人员进行具体培训

中小型企业若想要实现自身的稳健发展, 就需要留住企业人才和获得企业工作人员的能力支撑。企业实现这一目的, 除了要给员工提高好的福利待遇, 还要开展财务会计工作人员的定期培训^[10]。由于当前财务的快速发展, 不紧跟时代潮流就会被淘汰, 所以, 财务会计人员要实时学习新的业务知识和财务, 并把学习到的知识与政策合理的应用到工作当中, 促进自身能力的提高。在工作中, 会发现很多老员工在工作中, 缺少创新能力, 但老员工的经验丰富, 可以对刚刚步入职场或步入职场不久的新员工的培训中, 起到良好的传帮带作用。此时, 就可以利用老员工的经验与新员工的创新能力, 形成良好的团队配合, 使中小企业的财务会计工作得到稳步提升。

除此之外, 中小型企业获得竞争优势的关键点就是拥有高新技术力的优质员工。在当前社会, 市场竞争严重, 中小型企业若想实现可持续发展, 就要实现人力资源的优化, 提升工作团队的整体素质, 帮助企业获得更多的市场经济。针对这一现实情况, 企业可以有针对性的培养、训练企业内部的所有员工, 使内部员工的综合能力得到良好提升, 可以与企业的实际发展需求相匹配。只有保障全体员工都具有良好的业务水平, 才能够高效的解决当前中小型企业发展所面临的各种问题。

而且, 就财务管理人员来讲, 除了要定期组织技能培训外, 还要开展职业道德培训, 因为在现代企业发展中逐渐发现, 工作人员的职业道德水平是否合格, 也会严重影响到企业的发展情况。因此, 企业要建立科学、合理的财务会计工作人员的考评制度。其次, 企业也要根据自身实际情况结合当前社会对考评的奖惩制度, 制定明确的、健全的财务会计工作人员的绩效考核内容与考核指标。从而, 可以科学有效的开展中小型企业财务会计工作人员的绩效考核工作。通过以上措施, 有效提升企业的财务会计

工作质量。

(五) 扩大融资渠道, 提高融资能力

为进一步扩大提高融资渠道、提高企业融资能力, 需要企业积极将公司实际业务状况报告给银行, 确保银行能够全面直观地了解到企业实际生产状况, 与其建立良好的合作关系。在向银行申请相关贷款时一方面需要向银行工作人员展示出公司的发展前景, 另一方面还需要强调公司有足够的经济来源完成偿付。此外企业管理者也需要时刻对企业进行财务分析, 不能一味地追求市场占有率, 而是需要对企业发展进行全方位的规划预算, 才能够与社会各主体建立良好的长期合作关系, 推动企业健康发展。

三、结语

对于中小型企业的发展而言, 优质落实财务会计管理工作是非常重要的。财务管理人员通过对资金的调度管理, 充分保障了企业资金的完整性与安全性, 并且优质的财务指标能直观反映企业资产的价值变动, 帮助企业及时整治措施, 促进资金管理效率的有效提升。所以, 中小型企业应高度重视和有效开展企业内部的财务管理工作, 通过工作人员的调度分析, 提高管理效率和管理质量, 为实现当前中小型企业的稳步发展提高重要支持。

参考文献

- [1]李海涛.中小企业财务会计管理框架及应用探析[J].中国注册会计师,2022(04):98-101.
- [2]徐兆田.中小企业财务会计管理存在的问题及对策[J].商场现代化,2022(02):119-121.
- [3]许慧.中小企业财务会计管理存在的问题及对策[J].纳税,2021,15(36):83-85.
- [4]李丹.我国中小企业财务会计管理中存在的问题及对策[J].中国商论,2021(20):148-150.
- [5]王维学.中小企业财务会计管理中存在的问题及对策[J].纳税,2021,15(18):93-94.
- [6]徐秋娇.中小企业财务会计管理中存在的问题及对策[J].山西农经,2021(05):112-113.
- [7]李啸宇.中小企业财务会计管理中存在的问题及对策[J].经济师,2021(01):84-85.
- [8]郑苇.探究中小企业财务会计管理存在的问题及对策[J].企业科技与发展,2020(11):135-136,139.
- [9]李宇慧.中小企业财务会计管理中存在的问题及对策分析[J].中国商论,2020(20):111-112.
- [10]来存华.论中小企业财务会计管理中的问题及对策[J].中国市场,2020(02):96-97.